

STATUTEN

van:

Stichting Joods Maatschappelijk Werk (JMW)
gevestigd te Amsterdam
d.d. 5 februari 2008

Naam. Zetel en Doel.

Artikel 1.

1. De stichting draagt de naam: Stichting Joods Maatschappelijk Werk (JMW).
2. Zij heeft haar zetel in de gemeente Amsterdam.
3. Haar doel is de coördinatie, bevordering en uitoefening van de gehele sociale zorg voor de Joden in Nederland.
4. Die sociale zorg, met zoveel mogelijk aandacht voor de Joodse aspecten daarvan, omvat:
 - a. al die werksoorten, voorzieningen en activiteiten die vallen onder de maatschappelijke dienstverlening, in het bijzonder hulpverlening, zorg (waaronder jeugdzorg) en preventie;
 - b. al, die functies die door de wet en/of overheidsinstanties aan de stichting zijn of worden toegekend.
5. In de doelstelling, omschreven in artikel 1 lid 3 dezer statuten, kan geen wijziging worden aangebracht, behoudens met toestemming van de Minister van Financiën.

Middelen tot bereiking van het doel.

Artikel 2.

De stichting tracht dit doel te bereiken:

- a. door zelf de sociale zorg uit te oefenen, voor zover naar het oordeel van het Bestuur daarin niet onvoldoende is voorzien;
- b. door samenwerking met andere Joodse instellingen;
- c. door samenwerking met algemene instellingen, personen of instanties;
- d. door het nemen van initiatieven ter behartiging van sociale noden waarin niet of niet voldoende is voorzien.

Kapitaal en inkomsten der Stichting.

Artikel 3.

De inkomsten der stichting worden verkregen door middel van:

- a. subsidies;
- b. erfstellingen, legaten en schenkingen;
- c. retributies, donaties en andere bijdragen;
- d. renten en vruchten van kapitaal;
- e. voortdurende renten, vruchten en andere periodieke inkomsten.

Organen.

Artikel 4.

1. De stichting heeft een bestuur en kent als overige organen:
 - a. de Raad van Toezicht;
 - b. de Gemeenschapsraad;
 - c. de Ondernemingsraad;
 - d. de Cliënten- en deelnemersraad;
 - e. de Klachtencommissie.
2. Het lidmaatschap van één van de organen als genoemd in lid 1 sluit het lidmaatschap van de andere organen uit.
3. Werknemers van de stichting kunnen geen lid zijn van één van de in lid 1 genoemde organen, met uitzondering van het Bestuur en de Ondernemingsraad.
4. De Cliënten- en deelnemersraad is bevoegd een verzoek inzake het instellen van een onderzoek naar het beleid en de gang van zaken van een rechtspersoon (recht van enquête) als bedoeld in artikel 2:345 Burgerlijk Wetboek in te dienen.

Bestuur.

Artikel 5.

1. Het bestuur van de stichting is opgedragen aan het Bestuur, bestaande uit ten minste één (1) bestuurder, waarvan één met de titel algemeen directeur, welk Bestuur onder toezicht staat van de Raad van Toezicht. Het aantal bestuurders wordt vastgesteld door de Raad van Toezicht.
2. De Raad van Toezicht benoemt, schorst en ontslaat de bestuurders.
Bij benoeming, schorsing en ontslag van bestuurders dienen de wettelijke bepalingen dienaangaande in acht te worden genomen, waaronder die welke zijn opgenomen in de Wet op de Ondernemingsraden en de Wet medezeggenschap cliënten zorginstellingen.
3. De vaststelling van het salaris en de regeling van de overige arbeidsvoorwaarden van het Bestuur geschiedt door de Raad van Toezicht.
4. Bij ontstentenis van één of meer bestuurders voor een vermoedelijke periode niet langer dan twee (2) maanden, geldt de vervangingsregeling in het bestuursreglement. Ingeval van ontstentenis voor een vermoedelijke periode langer dan twee (2) maanden benoemt de Raad van Toezicht een vervanger.
5. Bij het ontstaan van een vacature in het Bestuur, zal door de Raad van Toezicht binnen twee (2) maanden na het ontstaan van de vacature daarin worden voorzien.

Taak. Bevoegdheid en Vertegenwoordiging van het Bestuur.

Artikel 6.

1. Het Bestuur heeft tot taak het ontwikkelen, bepalen en uitvoeren van het beleid van de stichting binnen het door de Raad van Toezicht vastgestelde lange-termijnbeleid, alsmede het behartigen van de belangen van de stichting.
2. Het Bestuur is tevens verantwoordelijk voor de financiële situatie van de stichting, het functioneren van het hoger management in de stichting, het adequaat toerusten en faciliteren van het personeel van de stichting, en het managen van de processen binnen de stichting.
2. Aan het Bestuur komen tevens alle taken en bevoegdheden toe die niet bij deze statuten zijn opgedragen aan de Raad van Toezicht. Het Bestuur verschaft de Raad van Toezicht tijdig de voor de uitoefening van diens taak benodigde gegevens.

4. Het Bestuur is - na verkrijging van de in artikel 7 onder e. beschreven goedkeuring - bevoegd te besluiten tot het aangaan van overeenkomsten tot het kopen, vervreemden of bezwaren van registergoederen en van overeenkomsten waarbij de stichting zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheid voor een schuld van een derde verbindt.
5. De stichting wordt vertegenwoordigd door het Bestuur. De bevoegdheid tot vertegenwoordiging komt tevens toe aan de bestuurder met de titel algemeen directeur alsmede aan twee (2) gezamenlijk handelende bestuurders.
6. De Raad van Toezicht vertegenwoordigt de stichting in gevallen waarin naar het oordeel van de Raad van Toezicht sprake is van een tegenstrijdig belang tussen één of meer bestuurders en de stichting, bestuurders onderling, of naar zijn oordeel sprake is van een zwaarwegend belang voor de stichting.
7. Het Bestuur stelt een reglement op waarin onder meer wordt opgenomen de besluitvorming binnen het Bestuur.

Goedkeuringsregeling bestuursbesluiten.

Artikel 7.

Aan de voorafgaande goedkeuring van de Raad van Toezicht zijn, onverminderd het elders in deze statuten bepaalde, onderworpen de besluiten van het Bestuur met betrekking tot:

- a. meerjarige beleidsplannen;
- b. de begroting en het financiële jaarverslag;
- c. benoeming en ontslag van de registeraccountant;
- d. wijziging van de statuten of ontbinding van de stichting;
- e. de in artikel 6 onder 4, beschreven overeenkomsten;
- f. het aangaan van rechtshandelingen en het verrichten van investeringen welke een door de Raad van Toezicht jaarlijks vast te stellen bedrag of waarde te boven gaan;
- g. het ter leen verstrekken van gelden, alsmede het ter leen opnemen van gelden, voorzover dit een door de Raad van Toezicht jaarlijks vast te stellen bedrag overschrijdt; hieronder wordt niet begrepen het gebruik maken van een aan de stichting verleend bankkrediet;
- h. het aangaan van overeenkomsten, waarbij aan de stichting een (bank)krediet wordt verleend;
- i. beëindiging van de dienstbetrekking van een aanmerkelijk aantal werknemers van de stichting tegelijkertijd of binnen een kort tijdsbestek;
- j. ingrijpende wijzigingen in de arbeidsomstandigheden van een aanmerkelijk aantal werknemers van de stichting;
- k. het aangaan of verbreken van duurzame samenwerking van de stichting met een andere (rechts)persoon, indien deze samenwerking of verbreking van ingrijpende betekenis is voor de stichting;
- l. de vaststelling, wijziging en opheffing van reglementen.

Einde bestuurslidmaatschap; schorsing.

Artikel 8.

1. Het bestuurslidmaatschap eindigt:
 - door overlijden van een bestuurslid;
 - bij verlies van het vrije beheer over zijn vermogen;
 - bij schriftelijke ontslagneming (bedanken);

- bij ontslag door de rechtbank op grond van artikel 2:298 van het Burgerlijk Wetboek;
 - bij ontslag door de Raad van Toezicht, in geval van de stichting in redelijkheid niet gevegd kan worden het bestuurslidmaatschap te laten voortduren, waartoe slechts kan worden besloten met ten minste drie/vierde van de uitgebrachte geldige stemmen, in een vergadering waarin ten minste twee/derde van de leden van de Raad van Toezicht aanwezig of vertegenwoordigd is. Indien geen twee/derden van de leden van de Raad van Toezicht aanwezig of vertegenwoordigd is, wordt binnen de voor het bijeenroepen van de Raad van Toezicht door het betreffende reglement gestelde termijn, daarna een tweede vergadering bijeengeroepen en gehouden, waarin over het voorstel, zoals dat in de vorige vergadering aan de orde is geweest, ongeacht het aantal aanwezige of vertegenwoordigde leden van de Raad van Toezicht, een besluit kan worden genomen, mits met meerderheid van ten minste drie/vierde van de uitgebrachte geldige stemmen;
 - bij beëindiging van het dienstverband van het bestuurslid.
2. Een bestuurslid kan ook door de Raad van Toezicht worden geschorst, waartoe moet worden besloten met twee/derde meerderheid van de stemmen.
- Indien een bestuurslid is geschorst, dient binnen drie (3) maanden na de ingang van de schorsing te worden besloten, hetzij tot ontslag, hetzij tot opheffing van de schorsing, bij gebreke waarvan de schorsing vervalt. Een bestuurslid wiens schorsing of ontslag wordt voorgesteld, wordt in de gelegenheid gesteld zich in de vergadering van de Raad van Toezicht te verantwoorden en zich daarbij door een raadsman te doen bijstaan.

Raad van Toezicht.

Artikel 9.

1. De Raad van Toezicht bestaat uit zeven (7) personen die allen zitting hebben zonder last of ruggespraak. Bij het ontstaan van vacatures in de Raad van Toezicht, zal binnen twee (2) maanden na het ontstaan van de vacature(s) daarin worden voorzien door de benoeming van één of meer opvolgers. Mocht(en) in de Raad van Toezicht om welke reden één of meer leden ontbreken, dan vormen de overgebleven leden niettemin een bevoegde Raad van Toezicht, mits het aantal vacatures niet meer dan twee (2) bedraagt. De Raad van Toezicht kiest uit zijn midden een voorzitter, en een vice-voorzitter die, indien nodig, de voorzitter vervangt.
2. De Raad van Toezicht benoemt de leden van de Raad van Toezicht (coöptatie) met inachtneming van het in dit artikel bepaalde. Bij de beoordeling en de benoeming hanteert de Raad van Toezicht een profielschets. In deze profielschets geeft de Raad van Toezicht aan hoe hij zijn samenstelling ziet, welke eisen aan de Raad van Toezicht als geheel worden gesteld en welke aan de afzonderlijke leden. Dit profiel dient de leden in staat te stellen hun functie binnen de Raad van Toezicht uit te oefenen. Alle leden, met uitzondering van het lid dat op bindende voordracht van de Cliënten- en de deelnemersraad wordt benoemd, dienen te voldoen aan deze profielschets, en alle leden tezamen dienen te voldoen aan de profielschets voor de gehele Raad van Toezicht.
- De leden van de Raad van Toezicht worden tevens beoordeeld en ontslagen door de Raad van Toezicht, onverminderd het bepaalde in artikel 12 lid 3 van deze statuten.

3. Eén lid van de Raad van Toezicht wordt benoemd op bindende voordracht van de Cliënten- en deelnemersraad conform de Wet Medezeggenschap Cliënten Zorginstellingen zoals deze wet mettertijd zal komen te luiden.
4. Drie (3) leden worden benoemd als volgt:
 - a. één lid dat volgens het Nederlands-Israëlitisch Kerkgenootschap het vertrouwen geniet van dit kerkgenootschap;
 - b. één lid dat volgens het Portugees-Israëlitisch Kerkgenootschap het vertrouwen geniet van dit kerkgenootschap;
 - c. één lid dat volgens het Kerkgenootschap Verbond van Liberaal-Religieuze Joden in Nederland het vertrouwen geniet van dit kerkgenootschap, hierna te noemen: "het Verbond van Liberaal-Religieuze Joden in Nederland".
5. De overige drie (3) leden worden benoemd met inachtneming van het in lid 2 van dit artikel bepaalde.
6. De leden te benoemen conform lid 4 en lid 5 van dit artikel dienen lid te (kunnen) zijn van één van de hiervoor onder 4a tot en met c genoemde kerkgenootschappen. Bij een te benoemen lid dat niet lid is van de hiervoor onder 4a tot en met c genoemde kerkgenootschappen; wordt, met toestemming van het te benoemen lid, een door hem of haar aangewezen kerkgenootschap verzocht om een verklaring waarin wordt bevestigd dat het te benoemen lid voldoet aan hetgeen in dit artikellid is bepaald.
7. De benoeming van de leden dient plaats te vinden conform het aan de Ondernemingsraad toekomende recht van initiatief, als opgenomen in artikel 24h van de CAO Welzijn 2001/2002.
8. Met uitzondering van het lid dat namens de Cliënten- en deelnemersraad wordt benoemd, dient de benoeming van ieder van de voorgestelde leden, vóórdat de Raad van Toezicht tot benoeming overgaat, door de Gemeenschapsraad te worden goedgekeurd.
9. Leden van de Raad van Toezicht zijn onafhankelijk. Dit betekent dat lid van de Raad van Toezicht in ieder geval niet kunnen zijn personen die in dienst zijn van de stichting, personen die in de twee (2) jaar voorafgaande aan de voorgenomen benoeming in dienst zijn geweest van de stichting, hun bloedverwanten of aanverwanten in de eerste graad en bloedverwanten of aanverwanten in de eerste graad van leden van het Bestuur of van de Raad van Toezicht.
10. Een lid van de Raad van Toezicht treedt, volgens rooster, maar uiterlijk vier (4) jaar na zijn benoeming af. Het aftredende lid kan terstond worden herbenoemd, maar ten hoogste één (1) maal. Op deze herbenoeming is het in dit artikel bepaalde van overeenkomstige toepassing.

Taken en bevoegdheden van de Raad van Toezicht.

Artikel 10.

1. De Raad van Toezicht heeft tot taak integraal toezicht houden op het beleid van het Bestuur en op de algemene gang van zaken in de stichting en de met haar verbonden onderneming. Hij staat het Bestuur met raad ter zijde. Bij de vervulling van hun taak richten de leden van de Raad van Toezicht zich naar het belang van de stichting en de met haar verbonden onderneming.
2. De Raad van Toezicht bepaalt het kader van het strategisch beleid van de stichting.
3. De Raad van Toezicht stelt de door het Bestuur opgemaakte jaarrekening vast.

4. De Raad van Toezicht stelt een reglement op waarin nadere uitwerking wordt gegeven aan het in deze statuten bepaalde.

Vergaderingen en besluiten van de Raad van Toezicht.

Artikel 11.

1. De vergaderingen van de Raad van Toezicht worden gehouden in de gemeente waar de stichting haar zetel heeft; met algemene stemmen kan de Raad van Toezicht besluiten elders te vergaderen.
2. Ieder kalenderjaar worden ten minste zes (6) vergaderingen gehouden, waarin onder andere de volgende onderwerpen worden besproken:
 - a. de agendapunten die deel uitmaken van de jaaragenda;
 - b. het functioneren van de Raad van Toezicht;
 - c. de benoemingen en herbenoemingen van de leden van de Raad van Toezicht;
 - d. het functioneren van het Bestuur;
 - e. de wijze waarop aan de Raad van Toezicht informatie wordt verstrekt.
3. In één van die vergaderingen, maar uiterlijk binnen zes maanden na afloop van het boekjaar, wordt (worden):
 - a. door het Bestuur verantwoording afgelegd voor het door hem gevoerde financiële beleid; en op voorstel van het Bestuur het jaarverslag vastgesteld;
 - b. op voorstel van het Bestuur de jaarrekening vastgesteld alsmede de begroting aan goedkeuring onderworpen;
 - c. het Bestuur gedechargeerd voor het gevoerde beleid, behoudens eventuele beperkingen, op basis van vastgestelde resultaatindicatoren en de jaarrekening.

Einde lidmaatschap Raad van Toezicht.

Artikel 12.

1. Het lidmaatschap van de Raad van Toezicht eindigt:
 - door overlijden van een lid van de Raad van Toezicht;
 - bij verlies van het vrije beheer over zijn vermogen;
 - bij schriftelijke ontslagneming;
 - door ontslag bij besluit van de Raad van Toezicht genomen met algemene stemmen, wegens wanbeheer, handelen of nalaten in strijd met de bepalingen van de wet of van de statuten, indien het functioneren van het lid van de Raad van Toezicht niet meer overeenstemt met diens functieprofiel, of het ontstaan van een strijdigheid met artikel 9 lid 9 van de statuten;
In de vergadering waarin het ontslag van een lid van de Raad van Toezicht aan de orde komt, heeft het lid wiens ontslag besproken wordt, geen stemrecht;
 - bij aftreden volgens rooster zoals beschreven in artikel 9 lid 10 van deze statuten.
2. De Gemeenschapsraad is bevoegd om, bij geconstateerd disfunctioneren van de Raad van Toezicht, de Raad van Toezicht in zijn geheel te ontslaan. Het besluit tot ontslag van de Raad van Toezicht dient te worden genomen met drie/vierde van de uitgebrachte stemmen in een vergadering die speciaal voor dit doel bijeen dient te worden geroepen waarin twee/derde van de leden van de Gemeenschapsraad aanwezig is. De leden van de Raad van Toezicht zijn gerechtigd het woord te voeren in de desbetreffende vergadering van de Gemeenschapsraad.

3. Binnen zeven (7) werkdagen na het besluit tot ontslag van de Raad van Toezicht zal door de voorzitter van de Gemeenschapsraad, de voorzitter van de Ondernemingsraad, de voorzitter van de Cliënten- en deelnemersraad en de voorzitters van de drie (3) kerkgenootschappen gezamenlijk een commissie worden samengesteld, welke tot doel zal hebben het selecteren en benoemen van de leden van de nieuwe Raad van Toezicht. Tevens zal door de voorzitter van de Gemeenschapsraad, de voorzitter van de Ondernemingsraad, de voorzitter van de Cliënten- en deelnemersraad en de voorzitters van de drie kerkgenootschappen gezamenlijk aan deze commissie een redelijke termijn worden gesteld waarbinnen de benoeming dient plaats te vinden.

Gemeenschapsraad.

Artikel 13.

1. De Gemeenschapsraad bestaat uit maximaal tweeëntwintig (22) leden. De leden van de Gemeenschapsraad worden benoemd en ontslagen met inachtneming van het in artikel 9 lid 6 en dit artikel bepaalde.
Bij het ontstaan van vacatures in de Gemeenschapsraad zal, binnen twee (2) maanden na het ontstaan van de vacature(s), daarin worden voorzien door de benoeming van één of meer opvolgers. Mocht(en) in de Gemeenschapsraad om welke reden dan ook één of meer leden ontbreken, dan vormen de overgebleven leden niettemin een bevoegde Gemeenschapsraad mits het aantal vacatures niet meer dan vijf (5) bedraagt.
2. Zes (6) leden worden benoemd en ontslagen door het Nederlands-Israëlitisch Kerkgenootschap. Indien een vacature ontstaat ten aanzien van één van deze leden, wordt het Nederlands-Israëlitisch Kerkgenootschap hiervan kennis gegeven, waarop het zelf tot benoeming van een nieuw lid zal overgaan.
3. Vier (4) leden worden benoemd en ontslagen door het Verbond van Liberaal-Religieuze Joden in Nederland. Indien een vacature ontstaat ten aanzien van één van deze leden, wordt het Verbond van Liberaal-Religieuze Joden in Nederland hiervan kennis gegeven, waarop het zelf tot benoeming van een nieuw lid zal overgaan.
4. Twee (2) leden worden benoemd en ontslagen door het Portugees-Israëlitisch Kerkgenootschap. Indien een vacature ontstaat ten aanzien van één van deze leden, wordt het Portugees-Israëlitisch Kerkgenootschap hiervan kennis gegeven, waarop het zelf tot benoeming van een nieuw lid zal overgaan.
5. Twee (2) leden worden benoemd en ontslagen door de Gemeenschapsraad op bindende voordracht van de groep van organisaties voor oorlogsgetroffenen, waarvan de leden belang hebben bij het werk van de stichting.
6. Twee (2) leden worden benoemd en ontslagen door de Gemeenschapsraad op bindende voordracht van de groep van organisaties voor ouderen, waarvan de leden belang hebben bij het werk van de stichting.
7. Twee (2) leden worden benoemd en ontslagen door de Gemeenschapsraad op bindende voordracht van de groep van organisaties voor jeugd en jongeren, waarvan de leden belang hebben bij het werk van de stichting.
8. Twee (2) leden worden benoemd en ontslagen door de Gemeenschapsraad op bindende voordracht van de groep van sociaal culturele organisaties (in de ruimste zin des woords), waarvan de leden belang hebben bij het werk van de stichting.

9. Twee (2) leden worden benoemd en ontslagen door de Gemeenschapsraad op bindende voordracht van de groep van organisaties voor Israëli's, waarvan de leden belang hebben bij het werk van de stichting.
10. De vaststelling van de onder lid 5 tot en met 9 genoemde groepen vallende organisaties geschiedt voor de eerste maal vastgesteld door de Raad van Toezicht. Na deze vaststelling geven de respectieve groepen zelf aan uit welke organisaties zij bestaan, en melden zij eventuele mutaties aan het Bestuur en de Raad van Toezicht.
11. Indien één van de onder lid 2 tot en met 9 genoemde groepen minder leden laat benoemen namens de groep dan waar deze groep recht op heeft, vindt er geen aanwas plaats van het recht op benoeming bij de overige groepen.
12. De Gemeenschapsraad stelt een reglement op waarin onder meer wordt opgenomen een rooster van aftreden, een vervangingsregeling en regels waaraan organisaties -die via de respectieve groepen leden kunnen voordragen voor de Gemeenschapsraad- dienen te voldoen.

Taken en bevoegdheden Gemeenschapsraad.

Artikel 14.

1. De Gemeenschapsraad heeft tot taak de Joodse gemeenschap te vertegenwoordigen en beoogt de verankering van de stichting in de Joodse gemeenschap in Nederland.
2. De Gemeenschapsraad vergadert ten minste twee keer per jaar.
3. De Gemeenschapsraad is verantwoordelijk voor het informeren van de Raad van Toezicht over relevante, voor de stichting van belang zijnde, ontwikkelingen binnen de Joodse gemeenschap in Nederland.
4. De Gemeenschapsraad controleert de Raad van Toezicht op basis van eigen waarnemingen en mondelinge en/of schriftelijke informatie. De Raad van Toezicht en het Bestuur informeren de Gemeenschapsraad gevraagd en ongevraagd, voor zover dit het functioneren van de stichting, het Bestuur en de Raad van Toezicht betreft.

Einde lidmaatschap Gemeenschapsraad.

Artikel 15.

Onverminderd het bepaalde in Artikel 13 leden 1 tot en met 9 eindigt het lidmaatschap van de Gemeenschapsraad:

- door overlijden van een lid van de Gemeenschapsraad;
- bij verlies van het vrije beheer over zijn vermogen;
- bij schriftelijke ontslagneming;
- door ontslag bij besluit van de Gemeenschapsraad genomen met algemene stemmen, wegens wanbeheer, handelen of nalaten in strijd met de bepalingen van de wet of van de statuten.

In de vergadering waarin het ontslag van een lid van de Gemeenschapsraad aan de orde komt heeft het lid wiens ontslag besproken wordt, geen stemrecht;

- bij aftreden volgens rooster zoals beschreven in het conform artikel 13 lid 12 van deze statuten door de Gemeenschapsraad op te stellen reglement.

Boekjaar en jaarstukken.

Artikel 16.

1. Het boekjaar van de stichting is gelijk aan het kalenderjaar.
2. Het Bestuur is verplicht van de vermogenstoestand van de stichting en van alles betreffende

de de werkzaamheden van de stichting, naar de eisen die voortvloeien uit deze werkzaamheden, op zodanige wijze een administratie te voeren en de daartoe behorende boeken, bescheiden en andere gegevensdragers op zodanige wijze te bewaren, dat te allen tijde de rechten en verplichtingen van de stichting kunnen worden gekend.

3. Onverminderd het overigens in de wet bepaalde, is het Bestuur verplicht jaarlijks binnen zes maanden na afloop van het boekjaar de balans en de staat van baten en lasten van de stichting te maken en op papier te stellen. In geval de stichting een of meer ondernemingen in stand houdt welke ingevolge de wet in het handelsregister moeten worden inschreven, wordt bij de staat van baten en lasten de netto-omzet van deze onderneming(en) vermeld.
4. Het Bestuur is verplicht de in de leden 2 en 3 bedoelde boeken, bescheiden en andere gegevensdragers gedurende zeven jaren te bewaren.
5. De op een gegevensdrager aangebrachte gegevens, uitgezonderd de op papier gestelde balans en staat van baten en lasten, kunnen op een andere gegevensdrager worden overgebracht en bewaard, mits de overbrenging geschiedt met juiste en volledige weergave van de gegevens en deze gegevens gedurende de volledige bewaartijd beschikbaar zijn en binnen redelijke tijd leesbaar kunnen worden gemaakt.

Reglement.

Artikel 17.

1. Het Bestuur is bevoegd reglementen vast te stellen, waarin die onderwerpen worden geregeld, welke niet in deze statuten zijn vervat.
2. Een reglement mag niet met de wet of deze statuten in strijd zijn.
3. Het Bestuur is te allen tijde bevoegd een reglement te wijzigen of in te trekken.

Statutenwijziging.

Artikel 18.

1. De statuten van de stichting kunnen worden gewijzigd naar aanleiding van een besluit van het Bestuur van de stichting.
2. De statuten van de stichting kunnen slechts gewijzigd worden na voorafgaande goedkeuring van het besluit tot statutenwijziging door de Raad van Toezicht, met drie/vierde van de uitgebrachte stemmen in een vergadering waarin twee/derde van de leden van de Raad van Toezicht aanwezig is, gevolgd door de goedkeuring van de Gemeenschapsraad, met drie/vierde van de uitgebrachte stemmen in een vergadering waarin twee/derde van de leden van de Gemeenschapsraad aanwezig is.
3. Wijziging van artikel 19 lid 1 is alleen mogelijk met toestemming van het in dat lid genoemde college.

Ontbinding en vereffening.

Artikel 19.

1. Het Bestuur is bevoegd de stichting te ontbinden, na voorafgaande goedkeuring van de Raad van Toezicht, gevolgd door de goedkeuring van de Gemeenschapsraad (met inachtneming van het bepaalde in artikel 18 lid 2) en de goedkeuring van een college bestaande uit de voorzitters van de Permanente Commissie tot de Zaken van het Nederlands-Israëlitisch Kerkgenootschap, van de Hoofdc commissie voor de zaken van het Portugees-Israëlitisch Kerkgenootschap in Nederland en van het Verbond van Liberaal-Religieuze Joden in Nederland.

2. De stichting blijft na haar ontbinding voortbestaan voorzover dit tot vereffening van haar vermogen nodig is.
3. De vereffening geschiedt door het Bestuur onder toezicht van de Raad van Toezicht.
4. De vereffenaars dragen er zorg voor, dat van de ontbinding van de stichting inschrijving geschiedt in het handelsregister.
5. Gedurende de vereffening blijven de bepalingen van deze statuten zoveel mogelijk van kracht.
6. Een eventueel batig saldo van de ontbonden stichting wordt zoveel mogelijk besteed overeenkomstig het doel van de stichting.
Besluiten dienaangaande dienen te worden genomen met algemene stemmen.
7. Na afloop van de vereffening blijven de boeken, bescheiden en andere gegevensdragers van de ontbonden stichting gedurende zeven jaren berusten onder de jongste vereffenaar; het Bestuur is bevoegd een andere bewaarder en/of een opvolgend bewaarder aan te wijzen.

Slotbepaling.

Artikel 20.

In alle gevallen waarin deze statuten, de reglementen of de wet niet voorziet, beslist het Bestuur, na de Raad van Toezicht te hebben gehoord.