

Visie op Toezicht JMW

april 2024

Inleiding

In deze notitie beschrijft de Raad van Toezicht (RvT) van stichting Joods Maatschappelijk Werk (JMW) haar visie op hoe haar toezicht zich verhoudt tot de bestuurder, organisatie en belanghebbenden. De joods-maatschappelijke opdracht van JMW en de statuten vormen daarvoor de basis, samen met het reglement van de Raad van Toezicht en het Bestuursreglement. Wettelijke normen en de Governancecodes voor Welzijn en voor Zorg vormen hierbij belangrijke uitgangspunten.

De Joods-maatschappelijke rol van JMW

JMW wil actief bijdragen aan een inclusieve samenleving waarin iedereen met een Joodse achtergrond zich vrij voelt het Joodse leven te leiden waar men voor kiest. Daartoe wil JMW ondersteuning bieden aan iedereen met een Joodse achtergrond om te groeien, zich te ontwikkelen en zich verbonden en vertrouwd te voelen in relatie tot diens Joodse identiteit. De organisatie heeft drie kernwaarden: Inclusief, Zorgzaam en Integer.

Doel van het toezicht

De RvT richt zich primair op hoe JMW haar joods-maatschappelijke opgave invult, met in het bijzonder aandacht voor de borging van het Joodse karakter. Voor een effectieve en efficiënte invulling staat het waarborgen van de toegankelijkheid, kwaliteit, veiligheid en continuïteit van hulp- en dienstverlening centraal. Een gezonde bedrijfsvoering en financiële situatie zijn belangrijke randvoorwaarden.

Invulling van het toezicht

De visie, missie en kernwaarden van JMW geven ook richting aan hoe de RvT zelf functioneert. Zij laten zich vertalen in principes voor het functioneren van het toezicht: oog voor de pluriformiteit van de doelgroep, vertrouwen, onafhankelijkheid, professionaliteit en integriteit. Deze principes geven richting aan hoe de RvT haar rollen vervult (a), zorgt voor een optimale samenstelling van de RvT (b), onderling samenwerkt (c) en continu werkt aan het verbeteren van JMW en het eigen toezicht (d). Deze vier aspecten worden hier toegelicht.

Rollen van de RvT

De RvT vervult vier rollen, dit zijn:

- a) de rol van toezichthouder op de bestuurder en de algemene gang van zaken c.q. de besturing;
- b) de rol van klankbord;
- c) de rol van werkgever voor de bestuurder;
- d) de rol van hoeder van de maatschappelijke dialoog

De rol van toezichthouder op de bestuurder en de algemene gang van zaken c.q. de besturing

Het toezicht richt zich op de bestuurder en de algemene gang van zaken, de strategie en het beleid, de kwaliteit van de activiteiten, de vakinhoudelijke ontwikkelingen, de financiën, de samenwerking met belanghouders en de daaraan gerelateerde processen in hun onderlinge samenhang. De RvT heeft vanuit een onafhankelijke positie een goedkeurende (vooraf) en controlerende (achteraf) taak.

De rol van klankbord

Met een scherp oog voor de ontwikkelingen in de Joodse gemeenschap en in de samenleving, wil de RvT vanuit verschillende perspectieven de dilemma's en vraagstukken van

JMW bezien en een strategische sparringpartner zijn voor de bestuurder. Daar waar mogelijk gebeurt dit bij voorkeur aan de voorkant van nieuwe ontwikkelingen. In de dialoog waarin RvT en bestuurder op zoek gaan naar nieuwe perspectieven en het bespreken van dilemma's, is er ook ruimte voor tegenspraak, over en weer. Strategisch partnerschap gaat immers uit van wederkerigheid.

De rol van werkgever voor de bestuurder

De RvT vervult de werkgeversrol richting de bestuurder. Een open relatie, gebaseerd op respect en vertrouwen is daarbij essentieel. Goed werkgeverschap vraagt van de RvT dat er jaargesprekken met de bestuurder plaatsvinden waarbij aandacht is voor de professionele ontwikkeling. Met betrekking tot het beloningsbeleid handelt de RvT binnen de wettelijke kaders.

De rol van hoeder van de maatschappelijke dialoog

In het proces van besluitvorming ziet de RvT erop toe dat de belangen van alle belanghebbenden zorgvuldig worden gewogen, waarbij het belang van de cliënt het vertrekpunt is. De RvT wil voor belanghouders aanspreekbaar en benaderbaar zijn. Er is vanuit de RvT dan ook regelmatig een georganiseerd overleg met de interne belanghouders, de Cliënten- en Deelnemersraad, de Ondernemingsraad en de Gemeenschapsraad. Contacten met externe stakeholders – inclusief de Joodse stakeholders – vinden plaats in samenspraak met de bestuurder en met de discipline 'horen, zien en vragen stellen'.

Samenstelling RvT

De samenstelling van de RvT wordt gekenmerkt door diversiteit in kennis, expertise en achtergrond. Werving gebeurt op basis van een profielschets. De leden zijn in ervaring en persoonlijkheid complementair aan elkaar. De RvT heeft een integrale verantwoordelijkheid. Alle leden kennen een gelijke, collegiale en daarmee eigen verantwoordelijkheid. De Raad van Toezicht is zodanig samengesteld, dat de leden ten opzichte van elkaar, de bestuurder en welk ander belang dan ook, onafhankelijk en kritisch kunnen opereren.

Samenwerking

De RvT opereert als team. De voorzitter van de RvT heeft aanvullend een aantal taak-accnten die onderscheidbaar zijn van de overige leden. Zo bereidt de voorzitter de agenda van de RvT voor met de bestuurder en onderhoudt de voorzitter individueel en laagdrempelig contact met de bestuurder met als doel beschikbaar te zijn tussen de formele overlegmomenten door. De overige leden kunnen uiteraard ook individueel met de bestuurder contact onderhouden. De leden van de RvT stemmen onderling steeds af over de inhoud en over wie wanneer welke taak op zich neemt.

Continu verbeteren

Goed toezicht vraagt een lerende en professionele RvT. De RvT investeert daartoe in deskundigheidsbevordering en (zelf)evaluatie.

Amsterdam, 16 april 2024

Mw. Simone Kukenheim, voorzitter

Dhr. Chanoch Weinstein, vicevoorzitter

Dhr. Niek Polak, lid

Mw. Sharon Kijl, lid

Dhr. Ilan Roos, lid

Dhr. Jaron Weishut, lid