

## Op weg naar een duurzame toekomst Strategisch beleidsplan 2018-2023

Amsterdam, juli 2018

### **Nieuwe mogelijkheden**

JMW, de organisatie die al 72 jaar sociale en maatschappelijke zorg biedt aan Joods Nederland, is in de gelegenheid om de komende jaren te moderniseren en de toekomst veilig te stellen. Met een nieuw onderdak en een gestroomlijnd team, waaronder een nieuwe bestuurder, en vooral een nieuw elan werkt JMW aan een duurzame toekomst waarin het de Joodse gemeenschap blijft ondersteunen. JMW zal daarbij nog meer dan voorheen functioneren als ongebonden deskundigheidsplatform in Joods Nederland.

### **Strategisch plan**

Om die doelstelling te bereiken is een strategisch plan opgesteld met de volgende punten:

- Ontwikkeling van nieuwe manieren om ons publiek te bereiken en te bedienen, vooral in de Mediene (buiten Amsterdam en omgeving). JMW zal steeds meer een loketfunctie gaan vervullen waarin het bemiddelt tussen cliënt en dienst, ook van anderen dan JMW.
- Het ontwikkelen van nieuwe diensten, die aansluiten bij de wensen en behoeften van de Joodse gemeenschap. JMW gaat die behoeften ook helpen onderzoeken.
- Het verder uitbouwen van JMW als kenniscentrum op basis van de specifieke expertise die we hebben op het gebied van de gevolgen van oorlogsvervolgung, identiteitsversterking en begeleiding bij trauma.
- Het aangaan van meer samenwerkingsverbanden, onder meer het nieuw leven inblazen van het netwerk van Joodse zorginstellingen en ook met organisaties buiten de Joodse gemeenschap.
- Het moderniseren en stroomlijnen van de organisatie, zowel qua projectmatig en geïntegreerd werken, als op het gebied van ICT. Dit haakt ook in op de dienstverlening, zoals het aanbieden van e-learning en online hulpverlening.

### **Joodse organisatie**

Hierbij staat voorop dat het unieke Joodse karakter van JMW behouden blijft. Dat geldt bovenal voor het gevoel dat de cliënten in hun contacten met de organisatie blijven houden: vertrouwd, veilig en herkenbaar. Daar sluit op aan dat de medewerkers van JMW, Joods en niet-Joods, de kennis en expertise op het gebied van Joodse onderwerpen, cultuur, traditie, geschiedenis en hedendaagse vraagstukken, blijven bijhouden en ontwikkelen. JMW blijft toegankelijk voor de Joodse gemeenschap in al haar verscheidenheid, JMW is er voor iedereen met een Joodse achtergrond en voor hun partners.

**Tijdslijn:** In de periode 2018-2020 zullen de onderdelen interne organisatie, ICT en kennisontwikkeling worden voltooid. Ook zal in 2018 een nieuw strategisch marketingplan worden ontwikkeld en wordt een deel van de nieuwe initiatieven ingezet.

## Achtergrond van het beleidsplan

### **Gemeenschap in beweging**

De Sjoa en de naweeën van de Tweede Wereldoorlog, zorg en begeleiding voor de oorlogsoverlevenden en voor de generatie die onmiddellijk na de oorlog is geboren, zijn lange tijd speerpunten geweest van het werk van JMW. Die functie zal gehandhaafd blijven zolang er oorlogsoverlevenden, de 1<sup>ste</sup> generatie, zijn. Ook hun kinderen, de 2<sup>de</sup> generatie, maken nog veel gebruik van de diensten van JMW. Intussen wordt er ook gewerkt aan de begeleiding van de 3<sup>de</sup> generatie. Maar met het verscheiden van de eerste generatie verandert de behoefte aan het soort begeleiding en ook de manier waarop mensen zelf steun zoeken bij organisaties als JMW.

### **Meegaan met de tijd**

Nieuwe manieren van communiceren en ontwikkelingen in het sociale veld, zoals zelforganisatie, betekenen dat JMW mee moet veranderen om ook deze groepen te kunnen blijven bedienen. Bovendien is er naast het doorwerkende effect van de oorlog meer interesse in andere hedendaagse onderwerpen, zoals het gevoel van toenemend antisemitisme, identiteitsversterking, roots, gemeenschapsversterking, mantelzorgondersteuning, hulp bij seksueel geweld, jeugdhulp, coaching en mediation.

### **Zorglandschap in beweging**

JMW opereert in een Nederlandse context die eveneens snel verandert, qua regelgeving financiering en inkleuring. Veel organisaties die zich richtten op specifieke religieuze, etnische of culturele doelgroepen, zijn opgeheven of opgegaan in algemene organisaties. JMW heeft zo de afdeling Thuiszorg ondergebracht bij Cordaan. De verantwoordelijkheid voor zorg is deels van de centrale overheid overgeheveld naar de gemeentes. Er ligt nadruk op nieuwe concepten als integraal werken en positieve gezondheid. De klassieke maatschappelijk werk organisatie is op veel plekken vervangen door welzijnsorganisaties, waar meerdere professionals samenwerken. Er vindt schaalvergroting plaats vanwege bedrijfsmatige redenen waar ook JMW mee te maken heeft.

### **Breed draagvlak**

JMW ondervindt brede steun binnen de Joodse gemeenschap en kan putten uit een breed reservoir van goodwill en kennis bij de voorbereiding op de komende tijd. Een uitgebreid netwerk van huidige en voormalige medewerkers, vrijwilligers, vertegenwoordigers van Joodse organisaties en instellingen, verwijzers en geaffilieerde personen en organisaties staat klaar om JMW te helpen de slag te maken naar een duurzame toekomst.

Wilt u naar aanleiding van deze informatie hier verder over spreken? Graag maak ik daarvoor een afspraak met u.

Judith Meijer

Directeur-bestuurder JMW

088 1652200

[info@joodswelzijn.nl](mailto:info@joodswelzijn.nl)

[www.joodswelzijn.nl](http://www.joodswelzijn.nl)