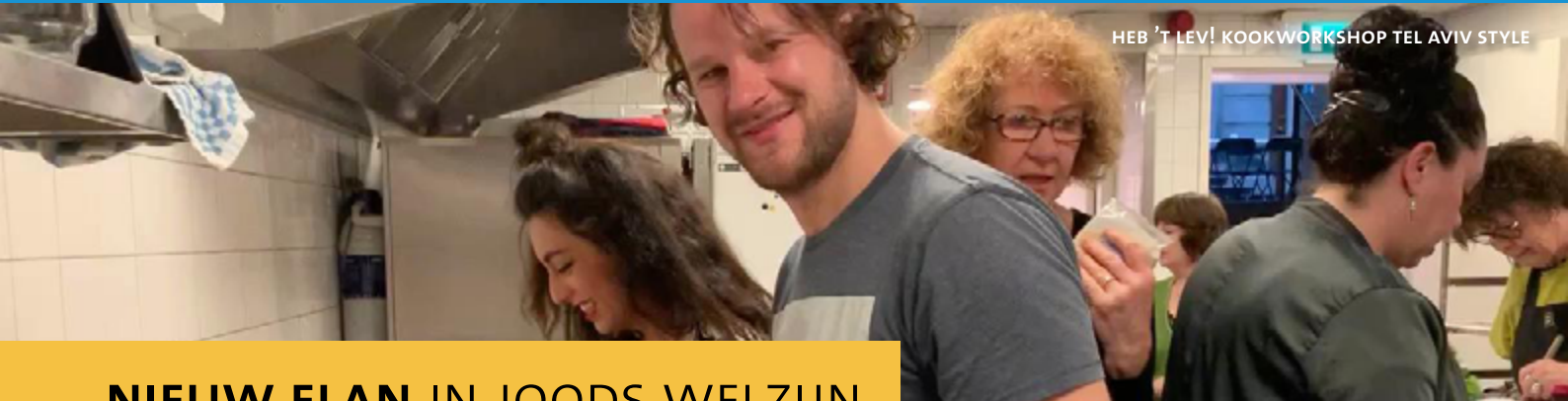


# JMW Jaaroverzicht 2019



## NIEUW ELAN IN JOODS WELZIJN

**T**erugblikkend op 2019, vallen vooral de vele nieuwe initiatieven op van JMW, zoals het [Heb 't Lev! programma voor regio's buiten Amsterdam](#). Ook werd de basis gelegd voor verdere vernieuwing, waaronder een kennis- en expertisecentrum, twee nieuwe initiatieven op het gebied van antisemitisme en een onderzoek met als doel onze kennis voor de toekomst te ontsluiten.

Dit verslag wordt in 2020 geschreven te midden van de coronacrisis en de daarmee samengaande maatregelen. Met de kennis van nu kan vastgesteld worden dat de stappen die JMW de afgelopen jaren heeft gezet om een veerkrachtige en moderne organisatie op te bouwen, vruchten hebben afgeworpen.

De vernieuwing van de ICT die in 2019 heeft plaatsgehad, blijkt cruciaal voor het op afstand werken. De nieuwe interne werkstructuur van integrale regionale teams heeft een goed-gecoördineerde respons mogelijk gemaakt. De hernieuwde en versterkte samenwerking met zowel Joodse als niet-Joodse partners, zoals Beth Shalom, VBV, Maccabi, CIDI, Oy Vey, Crescas, het Mr. Visserhuis, en meerdere partners op het gebied van hulp bij huishouding en persoonlijke verzorging, heeft JMW geholpen om ook in moeilijke omstandigheden onze doelgroep te blijven bedienen.

De toevoeging van nieuwe producten, zoals de [e-learning cursus basiskennis Jodendom](#), die nu breed kan worden aan-

geboden, biedt nieuwe mogelijkheden. Bovenal blijkt uit de enorme inzet van ons netwerk van vrijwilligers dat de kracht van JMW als onderdeel van de gemeenschap, ondanks vele personele en organisatorische veranderingen ook in 2019, volop bewaard is gebleven.

De focus heeft in 2019 gelegen op het op orde brengen van de interne organisatie in al haar facetten: van [ISO-kwaliteitstoetsing](#) en deskundigheidsbevordering tot financiële beheersing en de hierboven genoemde aspecten. Van alle ambities, die we voor 2019 hadden geformuleerd in het jaarplan, is het grootste deel gerealiseerd. De naweeën van de organisatorische en personele veranderingen in 2017 en 2018 waren nog op enkele vlakken merkbaar. Desondanks blijken met deze veranderingen wel de randvoorwaarden te zijn geschapen voor een toekomstbestendige ontwikkeling van JMW. Mede met het [Strategieplan uit 2018](#), dat we jaarlijks actualiseren, heeft dit weer richting gekregen.

Met nieuw aanbod, een vernieuwde interne structuur, efficiënte infrastructuur, nieuwe en hernieuwde samenwerkingen en een blijvende sterke band met de gemeenschap heeft JMW in 2019 nieuw elan gekregen. Alles is nu op zijn plek om de komende jaren daarop voort te bouwen en een verstevigde en vernieuwde organisatie te presenteren. In 2020 vormen de marketing en de ontwikkeling van het kennis- en expertisecentrum daarbij de rode draad.

## Mijlpalen

### *JMW in de regio*

Een genereus legaat in 2018 heeft JMW vorig jaar in staat gesteld om meer Joodse activiteiten en diensten te bieden buiten Amsterdam. JMW is door het hele land aanwezig met kantoren en bezigheden zoals koffie-ochtenden, maar om ook actiever te worden buiten Amsterdam was er extra geld nodig. Het legaat is gebruikt voor een doorlopend project dat in 2019 begon in Den Haag en Rotterdam onder de noemer Heb 't Lev! De hele maand november organiseerde JMW activiteiten, vaak in samenwerking met andere organisaties, van creatieve workshops en films tot sjabbatmaaltijden en een feestelijke afsluiting. In 2020 wordt het project in een nieuwe vorm in andere regio's voortgezet. Een deelnemer van Heb 't Lev! zei:

“Fijn om in Nederland meer mogelijkheden te hebben om Joodse mensen te ontmoeten op verschillende plaatsen.”

### *Bemiddeling bij tegemoetkoming en fondsen*

Een van de meest intensieve activiteiten waarmee JMW in 2019 werd geconfronteerd was het bemiddelen en assisteren bij aanvragen bij de Commissie Individuele

Tegemoetkoming Slachtoffers WOII Transporten voor compensatie van de NS. Hiervoor zijn tijdelijk extra hulpverleners ingehuurd zodat in 2019 honderden cliënten bijgestaan konden worden. Verder werd met het Centraal Joods Overleg afgesproken dat via JMW voortaan aanvragen bij het [Joods Jongeren Fonds](#) ingediend kunnen worden. En in overleg met de NIHS gaat JMW voortaan de aanvragen behandelen voor [Dames Stichting Cientje van Aalst](#).

### *Amsterdam*

In het kader van de nauwe banden van JMW met de gemeente Amsterdam, waar een groot deel van onze doelgroep woont, ontvingen we in 2019 burgemeester Femke Halsema. Ze ontmoette onder meer deelnemers in Lev-JMW, het 60+ ontmoetingscentrum, en sprak met vertegenwoordigers van de Raad van Toezicht van JMW.

### *Cursussen en bemiddeling thuiszorg*

In 2019 zijn we begonnen met het breder aanbieden van cursussen aan organisaties die met Joodse cliënten werken middels een combinatie van klassen en online lessen. Daaruit is mede een e-learning basiskennis Jodendom voortgekomen die via de website aan individuele geïnteresseerden wordt aangeboden. In het kader van integraal werken is een breed assessment ontwikkeld dat tot doel heeft de behoeften van onze cliënten in beeld te brengen voor zowel hun eigen inzicht als dat van JMW. Dit gaat vanaf 2020 ook gebruikt worden voor onze eigen indicatiestelling, en doorverwijzing naar partners.

In aanvulling op de thuiszorg, die JMW voor de eerste generatie inkoop bij Cordaan, gingen we in 2019 ook een overeenkomst aan met Mantelaar b.v. voor het verlenen van [extra uren persoonlijke verzorging aan Joodse cliënten](#) in het kader van de Claims Conference.

### *Mantelzorg en vrijwilligers*

In 2019 hebben we de ondersteuning aan mantelzorgers een nieuwe stimulans gegeven. We werken nu samen met andere welzijnsorganisaties. JMW is trots op de [vele vrijwilligers](#) die ons helpen de doelgroep te steunen

BURGEMEESTER HALSEMA VAN AMSTERDAM OP BEZOEK BIJ LEV-JMW



en ons in de gemeenschap verankeren. In 2019 steeg het aantal vrijwilligers weer ten opzichte van het jaar ervoor.

#### *Antisemitisme en weerbaarheid*

De zorg over antisemitisme blijft bestaan onder de doelgroep van JMW. De samenwerking op dat gebied tussen JMW, CIDI en het Joods Politienetwerk is in 2019 van start gegaan. Onder meer is samen met het Trans Netwerk Nederland een [Krav Maga training](#) weerbaarheid begonnen, uitgevoerd door Tiggertje en gesteund door het ministerie van Justitie en Veiligheid. Het ministerie heeft ook een subsidieaanvraag goedgekeurd voor een project op het gebied van antisemitisme dat in 2020 van start gaat.

JMW heeft in 2019 ook ingesproken bij een [raadsvergadering over antisemitisme](#) van de gemeente Amsterdam. Chaya Oost zei namens JMW:

“Joods Nederland heeft het nodig dat de politiek krachtig en helder afstand neemt van antisemitisme.”

#### *Jongeren en verbinding*

JMW is in 2019 nieuwe verbanden aangegaan om de jongere generaties te bereiken. Daarvoor zijn onder meer samenwerkingen van start gegaan met de Joodse hub Oy Vey, het studentenhuis Moishepod en de Anne Frank Stichting. Youngworks heeft voor ons de behoefte onder Joodse jongeren in kaart gebracht. In het kader van verbinding tussen de generaties en diverse bevolkingsgroepen is het Brievenproject, waarin ouderen die de oorlog hebben meegemaakt brieven uitwisselen met middelbare scholieren, vaak met een diverse achtergrond, ook in 2019 doorgegaan. In 2020 gaan we experimenteren met nieuwe vormen, waarin de kern van het brievenproject overeind blijft.

#### *Kennis- en expertisecentrum*

De decennialange ervaring van JMW met de Joodse doelgroep en de omgang met oorlogstrauma's heeft al enige tijd de wens doen leven om deze kennis breder te ontsluiten en te delen. Dit is gericht op een breed publiek maar ook op andere organisaties, verwijzers en overheden. In 2019 werd een gedetailleerd voorstel hiervoor gehonoreerd met de toekenning van een bijdrage uit de Joodse Erfpachtgelden van de gemeente Amsterdam en er is een begin gemaakt met de implementatie.

**Wie** — JMW is een onafhankelijke, zelfstandige en kleinschalige organisatie die het sociale en maatschappelijke welzijn van Joden in Nederland, inclusief Israëliërs, ondersteunt en bevordert.

**Wat** — Maatschappelijk werk, groepswork, vrijwilligerswerk, opbouwwerk/sociaal-cultureel werk, ouderenwerk, ondersteuning voor mantelzorgers, mediatie, indicatiestelling voor thuiszorg voor de Claims Conference, kennis- en expertisecentrum, kwartaalblad de Benjamin, ontmoetingscentrum Lev-JMW voor 65-plussers, Tsavta voor Israëliërs in Nederland, en meer.

**Waarom** — JMW heeft oude wortels en ontwikkelt zich mee met de behoefte van de doelgroep, waaraan de organisatie nauw verbonden blijft. We zijn toegankelijk en laagdrempelig en bieden veiligheid en vertrouwdeheid.

13.143  
contacten

2.350  
casussen

1.307  
cliënten



## HULPVERLENING

17.735  
deelnames

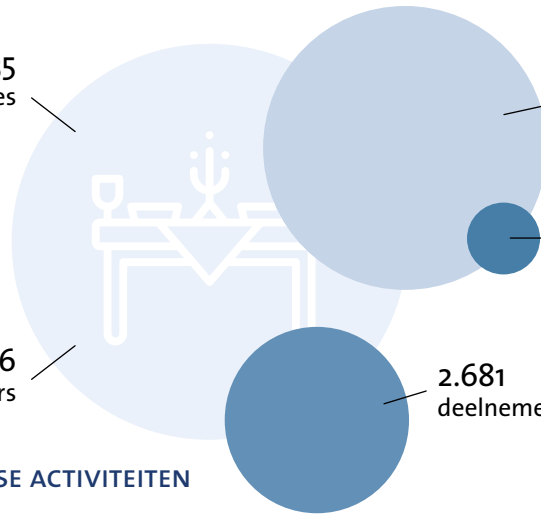
136  
vrijwilligers

## JOODSE ACTIVITEITEN

8.614  
digitale contacten

bijeenkomsten  
807

2.681  
deelnemers



## WEBSITE

33.254  
unieke sessies

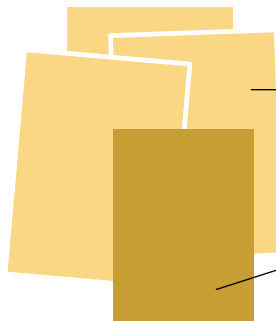
21.000  
unieke bezoekers



## KWARTAALBLAD BENJAMIN

Oplage  
8.000

waarvan  
abonnees  
7.392



## FINANCIËEL - EXPLOITATIE 2019:

Baten	€ 3.302.489
Lasten	€ 3.344.037
Resultaat	€ -41.548

## Contact met JMW?

JMW  
Van Boshuizenstraat 12  
1083 BA Amsterdam

[www.joodswelzijn.nl](http://www.joodswelzijn.nl)  
[info@joodswelzijn.nl](mailto:info@joodswelzijn.nl)  
088 1652200

Facebook:  
@JMWJoodswelzijn  
@BenjaminMagazine

Instagram:  
@JMWJoodswelzijn

Twitter:  
@JMWJoodswelzijn



KWALITEITSKENMERK: JMW IS IN 2019 SUCCESVOL  
GE-AUDIT VOOR HET ISO-9001 CERTIFICAAT

# JMW